



Экспедиция «Россия – 2014»

стр. 2



Стратегическая сила информации

стр. 3



Волшебный почтальон

стр. 7



ИННОВАЦИИ В ПРОФСОЮЗАХ 2014



Международный форум под таким названием прошел в Екатеринбурге 9-11 июля. По уже сложившейся традиции он проходит в рамках международной выставки промышленности «Иннопром», которая посвящена интеллектуальным технологиям, материалам и решениям, способствующим росту эффективности производственных процессов и конкурентоспособности российских предприятий.

Делегацию Челябинской области возглавил председатель Федерации профсоюзов Николай Буяков. В нее вошли представители областной организации горно-металлургического профсоюза, областной организации профсоюза работников пищевой промышленности, заведующий организационным отделом Федерации Петр Гневашев и руководитель пресс-центра Ольга Касаткина.

Среди участников форума были представители различных областей: Тюменской, Курганской, Новосибирской, Оренбургской, Псковской. Международному статусу мероприятию придавало участие зарубежных коллег из Литвы, Федерации профсоюзов Кыргызстана, Казахстана и др.

Традиционно в этом форуме участие принимают первые лица Федерации Независимых Профсоюзов России. В этом году в Екатеринбург приехала заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина, которая в эти же дни работала в составе группы по вопросам моногородов под руководством председателя правительства РФ Дмитрия Медведева.

Стартом форума стал круглый стол, посвященный образовательным проектам профсоюзов. В рамках него прошли мастер-классы, презентации опыта профорганизаций, инновационных ресурсов Академии труда и социальных отношений в научно-образовательной деятельности. Челябинскую область представляли замдиректора по учебной и воспитательной работе Уральского социально-экономического ин-

ститута (филиал) Академии труда и социальных отношений Анастасия Усова, которая рассказала об образовательных программах УрСЭИ, и специалист орготдела, экономист обкома ГМПР Владимир Нечаев, поделившийся опытом работы Школы молодого профсоюзного лидера.

В первый день прошел еще один круглый стол, где в центре внимания была тема миграционной политики профсоюзов. Его участники обсудили законопроект о фактической отмене квот на привлечение иностранных работников; влияние миграционной политики государства и социального демпинга на профсоюзную деятельность в сфере трудовой миграции; стратегию профсоюзов по вовлечению в свои ряды трудовых мигрантов.

На следующий день, 10 июля, участники международного форума делились своими наработками на тематических секциях и панельной дискуссии «Профсоюзы в инновационном обществе». Работали по трем направлениям: I. Организационно-финансовая модернизация профсоюзов, новации в правозащитной деятельности. II. Новации в сфере соглашений и колдоговоров, новое в мотивации профчленства. III. IT-технологии в профсоюзах, инновации в информработе профсоюзов, устойчивость профсоюзов при отказе работодателей от лояльных отношений.

От челябинской делегации на секциях выступили: заведующий

Продолжение на стр. 7

ОФИЦИАЛЬНО

НА ВСТРЕЧЕ С ПОЛПРЕДОМ ОБСУДИЛИ ГРАЖДАНСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

Председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков принял участие во встрече полномочного представителя Президента РФ Игоря Холманских с доверенными лицами Президента РФ из субъектов Российской Федерации Уральского федерального округа.



Обращаясь к участникам встречи, И. Холманских подчеркнул, что доверенное лицо Президента – исключительно общественная миссия, но, в то же время, авторитет этого общественного института, конкретных людей помогает влиять на ситуацию эффективнее иных властных инстанций.

Состав доверенных лиц в Уральском федеральном округе объективно сильный, отметил полпред. Это настоящие лидеры общественного мнения, которые достойно представляют главу государства.

В ходе встречи обсуждались вопросы, касающиеся

поддержки конкурса «Славим человека труда!» и других гражданских патриотических инициатив.

Полпред отметил, что в российском обществе серьезно меняется отношение к людям труда. Большую роль в этом сыграли события 2011 – 2012 годов, когда на политическую арену страны вновь вышли трудящиеся, рабочий класс.

Не случайно именно в последние годы реализуется ряд общественных инициатив по восстановлению престижа честного и добросовестного труда. Самой яркой и успешной из них в округе стал проект «Славим человека труда!». В его рамках в 2012 – 2014 годах проведено два окружных конкурса профессионального мастерства.

- Проект «Славим человека труда!» поддержал Президент России, который поручил распространить опыт на другие федеральные округа, - сказал И. Холманских. - Поэтому нам очень важно максимально расширить круг участников проекта, распространить его на новые социальные группы, усилить пропагандистское и воспитательное значение конкурса.

В ходе разговора участники встречи обсудили обозначенные полномочным представителем Президента РФ вопросы, внесли свои предложения, а также обменялись мнениями и по другим проблемам. Председатель

Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков отметил актуальность всех поднятых тем, сделал один из акцентов на вопросах оплаты труда в рамках исполнения указов и поручений Президента РФ. Он также подчеркнул значимость проекта «Славим человека труда!».

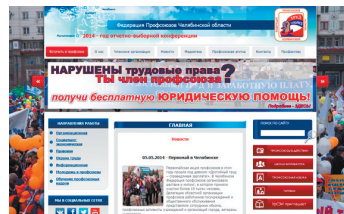
- Пропаганда рабочих профессий важна. Когда-то эта тема была неоправданно забыта, а сегодня движение развивается. 31 июля в нашей области стартуют первые межрегиональные соревнования по профессиональному мастерству энергостроительных бригад УФО. Нужно повышать престиж рабочих профессий, укреплять и поддерживать профессиональный авторитет людей, занятых в реальном секторе экономики, непосредственно создающих материальные блага, - отметил Николай Буяков.

Фото <http://www.uralf.ru>

В связи с принятием на VII (внеочередной) Конференции ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» новой редакции Устава информируем об изменении названия организации. Полное название - Челябинское областное объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», сокращенное - Федерация профсоюзов Челябинской области, краткое - ФПЧО.

Юридический адрес и банковские реквизиты остались прежними.

На сайте Федерации профсоюзов проводится опрос «Кто в большей степени защищает трудовые права человека?». Примите участие. Нам важно мнение каждого.



Профсоюзные новости и актуальные материалы на социально-трудовую тему читайте на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

Челябинской областной организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства «Торговое Единство»

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем работников торговли!

Торговое дело — одно из самых древних в истории человечества. Оно играет важную роль в экономической и политической жизни страны.

Из года в год торговая сфера активно развивается, прогрессирует, внедряются новые формы работы с потребителями - все это результат плодотворного, высокопрофессионального труда каждого из вас.

Искренне желаю вам крепкого здоровья, успехов в работе, воплощения амбициозных планов, удачи и благополучия!

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

ЛУЧШИЙ КОЛДОГОВОР

Стартовал ежегодный областной конкурс «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников». Его основная цель – развитие коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, повышение эффективности системы переговоров, защиты трудовых прав работников и принятие взаимовыгодных решений в социально-трудовой сфере.

Конкурс проводится среди организаций всех форм собственности (бюджетных и внебюджетных) и индивидуальных предпринимателей с целью выявления организаций, добивающихся высокого уровня социально-трудовых отношений, эффективности в решении социальных задач и развития форм социального партнерства в организациях.

Заявки и конкурсные материалы принимаются до 15 сентября 2014 года по адресу: 454091 г. Челябинск, проспект им. В.И. Ленина, д. 57, кабинет 421, т/факс 8(351)264-09-81, 263-50-68, e-mail: partner2@ke.uu.ru, trud2@ke.uu.ru.

Положение о конкурсе, заявка на участие и информационная карта участника на сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru в разделе социально-экономическая работа.

СОБЫТИЕ

ЭКСПЕДИЦИЯ «РОССИЯ – 2014»

Челябинск стал одним из городов, через которые пролег маршрут автопробега Общероссийского народного фронта «Экспедиция «Россия-2014». 10 июля участники автопробега посетили Челябинский тракторный завод.

На встрече с представителями трудового коллектива и руководством ЧТЗ были затронуты вопросы технологического переоснащения завода и возникающей в связи с этим проблемы сокращения рабочих мест.

«В настоящее время завод находится в стадии переориентации на высокотехнологичное производство. Увеличивается автоматизация и роботизация, и, как обратная сторона процесса, сокращается численность работников. Утвержден график выплат высвобождаемым работникам, но здесь есть некоторые сложности», – говорит руководитель экспедиции «Россия-2014», член Центрального штаба ОНФ, депутат Госдумы Александр Васильев.



«Внедрение современных технологий, модернизация и переоснащение производства не должны идти в ущерб интересам увольняемых рабочих, их права должны быть максимально защищены. Важно обеспечить будущее тех, кто попадает под сокращение, и не допустить социальной напряженности. И тут власти должны более плотно взаимодействовать с производителями. Наши активисты будут внимательно следить за развитием ситуации на заводе и делать всё для того, чтобы диалог в этом

плане был конструктивен и социальные обязательства предприятия перед своими работниками были соблюдены в полной мере», – подчеркнул Васильев.

Выполнение этих обязательств – одно из условий выполнения задачи увеличения доли продукции высокотехнологичных и наукоемких отраслей экономики в валовом внутреннем продукте к 2018 году, а также создания и модернизации 25 млн высокопроизводительных рабочих мест к 2020 году, поставленной в «майском указе» президента. Одним из флагманов этого процесса должен стать и Челябинский тракторный завод.

«Экспедиция «Россия-2014» исследует современную Россию - от Владивостока до Крыма. Как заявила член Центрального штаба ОНФ, руководитель Центра правовой поддержки журналистов Наталья Костенко: «Главное направление ОНФ - исполнение «майских указов» президента». Мы хотим посмотреть, как они реализуются на местах».

Фото и материал с сайта <http://onf.ru>

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

СОЦПАРТНЕРЫ ОБСУДИЛИ ВОПРОСЫ ВЫПОЛНЕНИЯ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ

Меры по обеспечению выполнения Отраслевых соглашений в организациях автомобильного и городского наземного транспорта, дорожного хозяйства и на предприятиях и в организациях строительства и промышленности строительных материалов – стало темой для обсуждения на очередном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Выступающие по данному вопросу – представители министерства, профсоюзов, общественных организаций – отметили крайне низкий уровень оплаты труда работников этих отраслей. По данным на 1 января этого года в Челябинске водитель автобуса зарабатывает 20 456 рублей, троллейбуса – 18 637 рублей, трамвая – 15 238 рублей, а в городах области и того меньше. На предприятиях, где действуют коллективные договоры, до принятия Федерального отраслевого соглашения на 2014-2016 годы использовалась базовая тарифная ставка первого разряда – 4330 рублей. С принятием соглашения с 1 января этого года в организациях автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта ставка первого разряда устанавливается в размере 5554 рубля. Но, как отметила председатель областной территориальной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Наталья Вараксина, к такому уровню оплаты на предприятиях пе-



ревозчиков в области не готовы. «Сегодня управленческие решения работодателей организаций городского пассажирского транспорта по улучшению положения работников принимаются в условиях ограниченных финансовых и организационных возможностей предприятий, – поясняет Наталья Вараксина. – Убытки предприятий продолжают расти. А механизмы рынка, применительно к муниципальным предприятиям, не работают. И причин тому несколько. Во-первых, из-за жестко диктуемой тарифной политики, во-вторых, из-за невозможности эффективной конкуренции, в-третьих, из-за общественного характера ус-



луги (тарифы, устанавливаемые для муниципальных предприятий, сдерживают рост тарифов частных перевозчиков, чем обеспечивается общедоступность городских перевозок для социально- незащищенных слоев населения области, большой категории льготных пассажиров). Но, вследствие этого, все муниципальные предприятия перевозчики Челябинской области работают в условиях острого недостатка финансовых средств и продолжающихся кризисных явлений в экономике предприятий».

Решением трехсторонней комиссии государственному комитету «Единый тарифный орган Челябинской области» рекомендовано рассмотреть предложение министерства строительства, инфраструктуры и дорожного хозяйства области по установлению предельного тарифа на перевозки пассажиров и багажа автомобильным транспортом общего пользования на межмуниципальных маршрутах Челябинской области в размере не ниже двух рублей за километр пути.

Челябинская областная территориальная профсоюзная организация работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства направит обращение в Центральный комитет отраслевого Общероссийского профсоюза с инициативой оказать поддержку правительству Челябинской области в принятии Госдумой Федерального закона «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом по межрегиональным, межмуниципальным и муниципальным маршрутам и о внесении изменений в Кодекс РФ об административных правонарушениях».

В совокупности эти меры позволят увеличить заработную плату работникам предприятий этой сферы и сохранить в полном объеме социальные гарантии.

Маргарита Трофимова

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ СИЛА ИНФОРМАЦИИ

VI пленум областного комитета ГМПР

В Челябинске 3 июля прошел шестой, торжественный пленум областного комитета ГМПР, приуроченный к 65-летию областной организации профсоюза и Дню металлурга. Главная тема – практика информационной работы в областной организации ГМПР и задачи по ее совершенствованию. В заседании приняли участие председатель профсоюза Алексей Безымянных (по скайпу), председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, председатель Свердловского обкома ГМПР Валерий Кусков.

С докладом о состоянии информационной работы в областной организации профсоюза, достижениях, проблемах и перспективах выступила помощник председателя обкома Наталья Попова. Эта работа в обкоме выделена одним из приоритетов и ведется по нескольким направлениям. В их числе – выпуск печатной продукции (приложение «Сплав», «Профсоюзный курьер», информационный листок, буклеты, плакаты, листовки), реализация медиа-проектов (профсоюзное видео), использование интернет-ресурсов и IT (поддержка и модернизация сайта gmpg74, Skype, развитие группы «В Контакте» и на You Tube), сотрудничество с профсоюзными и внешними СМИ, реализация информационных молодежных проектов (флешмобы, дискуссионные клубы, видеоклипы).

Во всех этих направлениях у южноуральцев – как в обкоме, так и в первичках – накоплен солидный опыт, есть хорошие результаты, что подтверждают в Центральном совете профсоюза и коллеги из регионов. Работа не стоит на месте, в плане обкома внедрение и развитие новых проектов. Например – создание страниц первичных профорганизаций на сайте обкома, внедрение системы электронного учета членов профсоюза. Для решения проблем доступности информации, усиления агитационной работы, укрепления единой информационной системы ГМПР обсуждаются вопросы организации Школы профсоюзных мотиваторов (агитаторов), создания постоянного института общественных профсоюзных корреспондентов, расширения сотрудничества с корпоративными и внешними СМИ. В числе рекомендаций и предложений обкома – использование опыта профкомов ММК, ЧМК и Трубодетали по проведению информационных пикетов, увеличение подписки на газеты «Солидарность» и «Труд и время на Южном Урале», внедрение практики проведения на предприятиях «Дня газеты».

– Мы должны четко осознавать, что информационная политика – это не тактика. Это стратегия, – подчеркнула Наталья Попова. – А публичность в профсоюзной работе не просто важна, а принципиальна и жизненно необходима для профсоюза. Поэтому информационная работа, которая не считается основным, уставным направлением профсоюзной деятельности, в то же время является очень актуальной



и приоритетной для профсоюза.

Информационная тема продолжилась в прениях. Слово взяли представители первичек. Председатель комиссии по информационной работе профкома Группы ММК, профлидер ЗАО «РМК» Денис Баландин рассказал о практике взаимодействия с внешними СМИ, специалист профкома ЧМК Елена Яковлева – об информационных новациях первички ЧМК, председатель профкома ООО «Литейный центр» Мария Кабирова – об опыте внедрения электронного учета членов профсоюза. Перед участниками выступили журналисты – корреспондент радио «Южный Урал» Татьяна Палатинская и заведующая пресс-центром Федерации профсоюзов области Ольга Касаткина.

Алексей Безымянных, председатель ГМПР:

– Информационная работа в Челябинской областной организации ГМПР поставлена неплохо. На вас многие могут равняться. Соглашусь с мыслью главного редактора «Солидарности» Александра Шершукова: в ближайшее время ждать, что внешние федеральные СМИ начнут публиковать профсоюзную информацию, нам не придется. Поэтому мы должны продолжать развивать нашу единую информационную систему. И в то же время не забывать о наиболее действенном способе общения – личных контактах с работниками.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

МИРОВОЕ ПРИЗНАНИЕ МАГНИТКИ

Магнитогорский металлургический комбинат попал в тридцатку крупнейших мировых сталепроизводителей по итогам 2013 года.

Мировая ассоциация производителей стали (World Steel Association) представила свой ежегодный рейтинг крупнейших мировых сталепроизводителей по итогам 2013 года. В списке TOP steel-producing companies 2013, состоящем из 50 компаний, ММК с объемом выплавки более 11,9 млн тонн стали занял 29-е место.

«Всего в ТОП-50 мировых производителей попали четыре российские компании, а сама Россия в рейтинге крупнейших стран-производителей стали занимает пятое место с показателем в 68,7 млн тонн в 2013 году», – говорится в сообщении World Steel Association.

Мировая ассоциация производителей стали была основана как Международный институт чугуна и стали (International Iron and Steel Institute) в 1967 году. В 2008 году институт был переименован в World Steel Association (Worldsteel). Ассоциация является некоммерческой организацией, в состав которой входят порядка 170 крупнейших производителей в мире. Члены ассоциации обеспечивают около 85 процентов мирового выпуска стали.



В ДВАДЦАТКЕ ЛУЧШИХ В ОБЛАСТИ

Продукция Ашинского металлургического завода стала лауреатом регионального конкурса «20 лучших товаров Челябинской области». Победу заводу принес магнитопровод 5-В.

Конкурс «20 лучших товаров Челябинской области» проводится региональным правительством ежегодно и является предварительным этапом федерального состязания «100 лучших товаров России», инициированным Министерством промышленности и торговли РФ.

В этом году его участниками стали 34 предприятия, которые представили 66 видов продукции и услуг. Лучших из них экспертная комиссия определила в пяти номинациях: продукция производственно-технического назначения, изделия народных и художественных промыслов, промышленные товары для населения, услуги производственно-технического назначения, продовольственные товары.

Всего лауреатами конкурса названы 29 предприятий и организаций Челябинской области. Вместе с ОАО «Ашинский металлургический завод» они представят регион во Всероссийском конкурсе «100 лучших товаров России-2014» в конце года в Москве.

По мнению специалистов, у продукции завода есть все шансы войти в сотню лучших.



СОРТОПРОКАТЧИКИ ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ

На базе Челябинского металлургического комбината встретились специалисты сортопрокатного производства ведущих предприятий металлургической отрасли.

В рамках мероприятия по обмену опытом коллеги-металлурги посетили музей истории ЧМК и ознакомились с работой основных цехов технологической цепочки предприятия. При этом особое внимание было уделено прокатному производству, в том числе работе универсального рельсобалочного стана. Один из дней межзаводской школы был посвящен докладам и дискуссиям, выступлениям о совершенствовании технологий сортопрокатного производства. В работе межзаводской школы приняли участие прокатчики ЧМК, Нижнетагильского меткомбината и Объединенного Западно-Сибирского меткомбината.

Межзаводская школа сортопрокатчиков предоставляет уникальную возможность увидеть, как выстроен производственный процесс у коллег по отрасли, и применить лучший опыт других специалистов на своем предприятии.

Межзаводские школы по обмену опытом проводятся при поддержке корпорации «Чермет» с 2000 года. В этом году школа сортопрокатчиков объединила три ведущих металлургических предприятия страны.

«Урал-пресс-информ»



СТРАТЕГИЧЕСКАЯ СИЛА ИНФОРМАЦИИ

Начало на стр. 3



Юрий Горанов, председатель обкома ГМПР:

– Информационная работа многопланова. С одной стороны, это мощнейший **ресурс** профсоюза. Он создает информационное пространство, в котором члены ГМПР получают правдивую и актуальную информацию, повышающую осознанное профчленство. С другой стороны, это **инструмент** укрепления внутрипрофсоюзных связей. Для движения информации нужны не только источники, но и каналы. И профсоюзная структура является таким проводником. Именно организационный ресурс определяет дееспособность профсоюза, и информационная работа должна быть направлена на его усиление. Кроме того, важно заниматься пропагандой профсоюзного движения не только в профсоюзной, но и во внешней среде. Это особенно актуально сегодня, когда на наших глазах разворачиваются информационные войны. Поэтому информационную работу нужно продолжать и повышать ее эффективность для достижения основной цели – улучшения жизни и условий труда членов ГМПР.

Они говорили о проблемах внутреннего и внешнего информационного взаимодействия профсоюзов. Председатель Свердловского обкома ГМПР **Валерий Кусков** рассказал о приоритетах в информационной работе областной профсоюзной организации свердловчан. Роль мо-

лодежи в информационной работе подчеркнул председатель координационного молодежного совета обкома, зампреда профкома ЧТПЗ **Михаил Гризодуб**. Обучению специалистов по информационной работе посвятила выступление замдиректора Челябинского УМЦ профсоюзов **Светлана Корепанова**. Проблему узнаваемости профсоюзов в обществе поднял председатель Федерации профсоюзов области **Николай Буяков**. С итоговым словом выступил председатель обкома **Юрий Горанов**.

Пленум отметил, что обкому и первичкам необходимо продолжать развивать и совершенствовать информационную работу по всем направлениям. В частности – обеспечить необходимое финансирование информационной



деятельности в соответствии с Программой действий ГМПР на 2012–2016 годы; добиваться увеличения подписки, в том числе адресной, на профсоюзные издания; расширять базу контактов с областными СМИ и пресс-службами; развивать профсоюзные группы в соцсетях; завершить работу по созданию веб-страниц

первичек на сайте gmpr74.ru; обеспечивать повышение квалификации профсоюзных специалистов-«информационщиков». Эти и другие меры вошли в постановление, принятое пленумом.

В рамках заседания пленума состоялось торжественное награждение победителей смотра-конкурса первичных профсоюзных организаций, посвященного 65-летию областной организации ГМПР. В честь Дня металлурга и



юбилея областной организации лучшим профактивистам и ветеранам профдвижения вручены профсоюзные награды, Почетные грамоты и благодарственные письма губернатора, Законодательного собрания области, ЦС и обкома ГМПР, Федерации профсоюзов области.



Событие

ОТРАСЛЕВЫЕ НОРМАТИВЫ – В КОЛДОГОВОР!

В ОАО «Александринская горно-рудная компания» принят новый коллективный договор. В нем прописаны все основные нормативы Отраслевого тарифного соглашения.

Коллективные переговоры в АГРК шли с апреля 2014 года. В паритетную колдоговорную комиссию вошли 8 человек, в том числе представитель нового подразделения предприятия – рудника «Чебачье» в Верхнеуральском районе. Всего прошло 12 заседаний. Подписание колдоговора на 2014–2017 годы состоялось на последнем заседании комиссии 17 июня. Подписи под документом поставили гендиректор АГРК Наталья Бондаренко и председатель профкома Наталья Князькова как представитель трудового коллектива.

Стороны договорились на выполнении норматива ОТС по доведению минимальной заработной платы промышленно-производственного персонала до уровня не ниже 1,5 прожиточного минимума в регионе, а минимальной зарплаты непроизводственного персонала – до уровня не ниже 1,1 ПМ. Работодатель взял обязательство индексировать среднюю заработную плату в соответствии с темпами инфляции, в колдоговор включен порядок индексации зарплаты. Кроме этого, увеличены некоторые социальные выплаты, в частности, ежемесячная материальная помощь многодетным семьям, надбавки за вахтенный метод работы (будет разработано соответствующее положение). Сохранены выплаты работникам на оздоровление к отпуску.

Принятый колдоговор, как отметила Наталья Князькова, достойный результат двухмесячных переговоров.

– Радует, что нам удалось отстоять все нормативы Отраслевого тарифного соглашения по оплате труда. Представители работодателя показали готовность к социальному диалогу, по всем вопросам найдены компромиссные решения, а это залог благоприятной социальной обстановки в коллективе, – подытожила председатель профкома.

Специалист разъясняет

ДОСРОЧНАЯ ПЕНСИЯ: КОНЦЕПЦИЯ–2015

В России продолжается пенсионная реформа. Начиная с января 2015 года вводятся в действие новые федеральные законы – «О внесении изменений в Федеральный закон «О негосударственных пенсионных фондах» и отдельные законодательные акты РФ», «О государственной поддержке формирования средств для выплаты пенсий по пенсионным договорам досрочного негосударственного пенсионного обеспечения» и о внесении соответствующих изменений в Налоговый кодекс РФ. Нововведения коснутся всех работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда и имеющих право на досрочную пенсию. Поэтому уже сегодня работодатели и профкомы предприятий должны вести разъяснительную работу на эту тему в трудовых коллективах.

Мы уже рассказывали о новых правилах формирования досрочных пенсий («Труд и время на Южном Урале», 1–15 апреля 2014 г.). Сегодня продолжаем эту тему. Разъяснения дает директор Челябинского филиала негосударственного пенсионного фонда «Гефест» **Ольга Пакилева**.

Реформирование системы установления досрочных пенсий – это крайний этап пенсионной реформы, который нацелен на вовлечение работников в формирование своих пенсионных доходов за счет личных средств.

До сих пор работники могли управлять накопительной частью пенсии, взносы на которую уплачивали работодатели. Затем, по

Процесс совершенствования законодательства о досрочном пенсионном обеспечении должен гармонично сочетать в себе тенденцию к развитию дифференцированного подхода к условиям и порядку назначения пенсий и в то же время тенденцию к унификации и упразднению неоправданных различий в пенсионном обеспечении. Первый шаг к реформированию досрочных пенсий был сделан введением специальной оценки условий труда, итоги которой будут влиять на пенсионные права работников. Поэтому целью принятия данных федеральных законов является создание системы ответственности и стимулов работодателей к улучшению условий труда, предоставлению работникам возможности получения соответствующих их интересам гибких форм гарантий и компенсаций за работу в условиях, отличающихся от нормальных. (Из Концепции проектов федеральных законов «О внесении изменений в ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» и отдельные законодательные акты РФ», «О государственной поддержке формирования средств для выплаты пенсий по пенсионным договорам досрочного негосударственного пенсионного обеспечения» и о внесении изменений в Налоговый кодекс РФ).

программе софинансирования, работники могли увеличивать накопительную часть за счет личных взносов и средств государства, то есть влиять на формирование своей трудовой пенсии. А теперь они смогут самостоятельно формировать и досрочную пенсию. Это можно назвать не просто новым, а революционным шагом в пенсионной системе. Ведь до 2013 года пенсии таким работникам формировали все работодатели, можно сказать, все общество. Работодатели платили взносы по утвержденному тарифу, а люди получали эту пенсию разные периоды времени – кто 5, кто 10 лет, в зависимости от списков «вредности». С 2013 года работодатели начали платить за работников, занятых во вредных и опасных условиях, дополнительный тариф. Но в целом пенсионная система, списки «вредности» оставались наследием советских времен, и этих дополнительных взносов оказалось недостаточно для полноценного обеспечения пенсионеров-«досрочников». Поэтому было принято решение о реформировании.

В чем главная новация? Предполагается, что с 2017 года досрочных пенсий как понятия вообще не будет. Как я уже рассказывала раньше, будет социальное страхование, все выплаты – через фонд соцстраха. А что будет с работниками, которые сегодня трудятся на вредных и опасных рабочих местах? С 2015 года под реформу попадут те, кто уже выработал вредный стаж и продолжает трудиться на прежнем месте. Все остальные, кто сейчас работает, попадут под реформу в 2016 году. Смысл реформы в том, работникам, занятым на этих местах, предложат лично рублем участвовать в формировании своей досрочной пенсии, а те, кто ее уже получает, – в формировании прибавки к пенсии. Работодатель и государство будут им за это доплачивать. Сейчас предполагается, что государственная поддержка уплаты личных пенсионных взносов будет различаться для тех, кто выработал и кто еще не выработал стаж. Для тех, кто выработал, будет соотношение 1:1, а для тех, кто не выработал – 1:4. То есть тому, кто выработал стаж, государство на каждые 500 рублей добавляет еще 500, а тем, кто не выработал, на те же пятьсот рублей добавляются на счет 2 тысячи рублей.

Продолжение в следующем номере



Поздравляем

НАГРАДЫ АКТИВИСТАМ

26 июня день рождения отметила первичная профсоюзная организация Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» – крупнейшая в горно-металлургическом комплексе России.

Профсоюзной организации комбината исполнилось восемьдесят три года. К этому событию в городском театре оперы и балета подготовили торжественный приём, на котором вручили нагрудные знаки представителям профсоюзного актива Группы ОАО «ММК». На праздничный вечер активистов пригласили с их вторыми половинками, что придало особенную теплоту встрече.

Стало доброй традицией ежегодно ко дню рождения профсоюзной организации комбината чествовать самых активных работников на большом семейном празднике, – отметил председатель профсоюзного комитета Группы ОАО «ММК» **Александр Дерунов**. – Хочется поздравить отличившихся активистов с наградами, пожелать всем здоровья, творческого подхода к работе, постоянного развития и движения вперёд.



В нынешнем году постановлением профкома Группы ММК за большой вклад в защиту социально-экономических и трудовых прав и интересов членов профсоюза нагрудными знаками и премиями отмечены около ста человек. Сорок семь из них в своих подразделениях получили нагрудные знаки «За активную работу в профгруппе». Столько же представлены к награждению нагрудными знаками «За активную работу в профсоюзной организации» – большинство из них пришли на торжественный приём в театр. Знаки вручены работникам основных производств и дочерних предприятий, а также муниципальных предприятий, коллективы которых входят в профорганизацию Группы ММК. Это люди самых разных рабочих и инженерных специальностей, которых объединяет главное – желание трудиться на общественной стезе, неравнодушие к людям, готовность всегда прийти на помощь.

Для получения почётной награды на сцену поднялись уполномоченные по охране труда – слесарь-ремонтник ЗАО «Металлургремонт № 1» **Александр Андреев** и слесарь по ремонту подвижного состава ООО «Ремпуть» **Михаил Богатый**. Среди отмеченных знаками профгруппорги, находящиеся на переднем крае работы: электромонтер ООО «Шлаксервис» **Валерий Дяк** и электрогазосварщик ЗАО «Механоремонтный комплекс» **Андрей Сурменев**. Почётные знаки вручены и доверенным лицам членов профсоюза, в том числе ведущему инженеру листопрокатного цеха № 11 **Владимиру Белозерову**, термисту производства металла с покрытием **Александру Иванову**. Представительницы прекрасной половины вместе с наградой принимали яркие цветочные букеты.



Среди награждённых знаками – медицинская сестра медсанчасти АГ и ОАО «ММК» профгруппорг **Лилия Артемьева**, кладовщик ЗАО «Русская металлургическая компания» и доверенное лицо членов профсоюза службы подготовки производства **Ирина Камалова**, ведущий инженер и доверенное лицо членов профсоюза управления главного энергетика **Елена Морозенко**, сортировщик-сдатчик металла кислородно-конвертерного цеха и член комиссии профкома **Марина Легенко**.

После официальной части началась концертная программа Red-disko – такой подарок подготовили артисты театра оперы и балета, директор которого **Илья Кожевников** сердечно поздравил профсоюзных активистов.

Сегодня первичная профсоюзная организация Группы ОАО «ММК» объединяет около 80 тысяч человек – работников комбината, дочерних предприятий, пенсионеров, учащихся – и является крупнейшей в горно-металлургическом комплексе России. Коллективные договоры, заключаемые между администрацией и профкомом на комбинате и предприятиях Группы ОАО «ММК», давно стали образцом социальной политики, направленной на обеспечение социальных прав и гарантий каждого работника. ММК несколько раз становился победителем в региональном, отраслевом и всероссийском конкурсах «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «Коллективный договор».

Мария Теплова, Магнитогорск
Фото Андрея Серебрякова

Лето-2014

ФЕСТИВАЛЬ ЛАДОШЕК У НУЛЕВОЙ ВЕРСТЫ

Про «Еланчик» Челябинского трубопрокатного завода не зря говорят – один из лучших лагерей области. Организация оздоровления, питания и досуга детей, материально-техническое оснащение – все здесь на высоте. Администрация и профсоюзный комитет завода постарались, чтобы отдыхать в лагере было приятно, комфортно, интересно. А качество отдыха красноречиво подтверждают главные эксперты «Еланчика» – дети, их сияющие глаза, улыбки, радостные голоса и дружно поднятые ладошки.

Лагерь сразу увлекает и удивляет, как только заходишь на территорию: здесь везде что-то происходит, идет движение, разворачиваются события. Кипят нешуточные страсти на огромном стадионе – идут межотрядные турниры по футболу и баскетболу. Рядом, на песчаных площадках, команды девочек и ребят состязаются в лагерной «классике» – пионерболе и «Вышибалах». Напряженная интеллектуальная борьба развернулась в актовом зале клуба – в разгаре коллективная игра «Почемучка». И тут, и там болельщики, организованные вожатыми в ярко-оранжевых футболках с надписью «Еланчик», дружно скандируют, поддерживая соревнующихся. Но самые зрелищные события происходят на главной площадке, у нулевой версты – красочной стелы, символизирующей центр детского города «Еланчик».

Сегодня в лагере День заповедного круга, поэтому темы мероприятий – «зимние», «северные». В аллее у главных ворот увлеченно творят юные художники – завершается конкурс рисунков на асфальте «Морозные узоры». А у нулевой версты устроено настоящее шоу – танцевальный баттл «Согревающие танцы». Под звуки хитов поколения next, национальной музыки и других популярных композиций самые заводные представители отрядов стараются перещеголять соперников в хореографическом мастерстве. В ритме синхронного движения, под ласковыми лу-



Увлеченно девочки рассказывают и о своих кружковых занятиях – в центре изучения английского языка Big Ben и на «факультете» журналистики. Маленькие репортеры в течение смены готовят статьи и фоторепортажи о жизни лагеря, лучшие из которых в конце публикуются в местной еженедельной газете «Каникулы. Лето. Еланчик». Газета – самое настоящее полноцветное СМИ, со штатом соборов, редактором и дизайнером, тиражом 200 экземпляров, печатается в типографии ЧТПЗ.

Кроме Big Ben и «факультета» журналистики, в лагере работают кружки игры на гитаре, выжигания, «мокрого валяния» (фигурки из шерсти), пластилиновой игрушки на стекле, «чердачной игрушки», ИЗО и, впервые в этом году, скрапбукинга (декорирование фото и открыток). С лагерем активно сотрудничает конноспортивный клуб «Буян»: детей обучают верховой езде. В дополнение к этому многочисленные спортивные секции: футбол, волейбол, баскетбол, армрестлинг, которым, кстати, увлекаются даже девочки. В общем, скучать детям металлургов не приходится, и домой в конце смены уезжать никто не хочет.

Лето «Еланчик» открыл одним из первых в области – 30 мая. Каждую смену продолжительностью 21 день здесь оздоравливаются около 600 мальчишек и девчонок, а всего за 3 месяца – почти две с половиной тысячи,



чами июльского солнца мелькают задорные улыбки, раздаются энергичные крики восторга, а вверх то и дело взлетают и замирают, раскрывшись, десятки детских ладошек. Посмотреть на действо собрались не только дети, но и взрослые. Но «зимний» день на этом не кончается: вечером в плане художественный конкурс «Сад застывших фигур» и «Ледяная дискотека в белом».

Вся наша необъятная страна в течение второй смены обещала побывать в гостях у жителей городского «Еланчик». Смену в лагере назвали «Тур по России», и все 16 отрядов стали экипажами. Каждый день – маленькое путешествие в какой-нибудь интересный край, увлекательные творческие дела, ориентированные на местные культуры и быт. Стартовав от нулевой версты, ребята уже «побывали» в Москве, Краснодарском крае и олимпийском Сочи, на Дне Ивана Купалы в Ярославле и в глубине сибирской тайги. Впереди, как рассказывала старший воспитатель Ирина Зуева, древний Суздаль, степи Оренбуржья, балтийское побережье Калининграда и многое другое. Маленьких путешественников ожидают мастерские народных промыслов Золотого кольца, показ мод «Русские ремесла», фестиваль казачьей песни и пляски, карнавал европейских народов и прочие интересные дела.

Во всем ребята участвуют с удовольствием и с таким же удовольствием рассказывают об этом. Лиза Мизонова, Аня Бородина, Лера Игонина и Саша Обласова – подруги из 7-го отряда – с эмоциями вспоминают недавний конкурс «Реклама сибирских животных»:

– Наш отряд представлял манула. Повадки, звуки. Делали сценку. Было интересно. Только мы не победили...



установлены евроокна в 7-м корпусе. Каждый год перед открытием сюда приезжают молодые профсоюзные активисты ЧТПЗ и ребята из спорткомплекса «Восход» – проводят субботники, помогают облагородить территорию.

24 августа в «Еланчике» завершится последняя, 4-я смена. Но уже сегодня многие из ребят, отдыхающих здесь, собираются приехать сюда на будущий год. Есть среди них и старожилы, для которых новая встреча с лагерем будет уже седьмой или восьмой. А каждая встреча – это новый мир открытий и впечатлений, ведь лето – это маленькая жизнь.

Алексей Лаптев

Творчество, талант, мастерство

ШОУ МАЛЕНЬКИХ ПРИНЦЕСС

Профсоюзная организация и Дворец культуры ЧТПЗ уже во второй раз провели конкурс «Маленькая мисс ЧТПЗ» среди юных красавиц, чьи родители работают на Челябинском трубопрокатном заводе.

За месяц до этого прошел кастинг, на который пришли 22 претендентки. По условиям конкурса в финал вышли десять. С этого момента в жизни участниц все изменилось – начались занятия по сценическому движению, речи, хореографии. До этого большинство девочек ни разу не выходило на сцену, а сейчас им предстояло показать и доказать жюри и зрителям, насколько они обаятельны, талантливы и умны, преодолевая непростые задания конкурса.

Самым красочным стал этап «Диснеевские принцессы», который привлек зрителей в полный восторг. В сопровождении артистов Дворца культуры состоялось чудесное превращение участниц в Белоснежку, Золушку, русалочку Ариэль, принцесс Анастасию, Тиану, Аврору, Бэль, Жасмин, Рапунцель, Покахонтас. Возможно, кому-то эти необычные сказочные имена ни о чем не говорят, но только не юным любительницам мультфильмов. Наши принцессы показали себя во всей красе – они пели, танцевали и прекрасно вживались в образ.



Перед жюри стояла непростая задача. Все девочки были хороши, но выбрать нужно было только одну!

В качестве экспертов, которые вершили судьбы конкурсанток, выступили Виктор Скрябин, председатель профсоюзного комитета ЧТПЗ (председатель жюри), Николай Малясов, начальник группы социальных программ предприятия, Ирина Дунаева, начальник отдела культуры администрации Ленинского района, Ольга

Кононенко, вице-мисс России, Артем Анисин, председатель комиссии по социальной политике общественной молодежной палаты при Законодательном собрании Челябинской области, председатель молодежного совета Ленинского района.

После жарких споров и финального дефиле состоялось награждение. Звездочек встречали дружными аплодисментами и приветственными плакатами зрители и группы поддержки, состоящие из родственников участниц. Ни одна из девочек не осталась без звания,

диплома и памятного подарка.

Победы в номинациях распределены так: «Открытый и позитив» – София Эминова, «Искорка гламура» – Екатерина

Кожевникова, «Утонченная грация» – Виктория Шоль, «Солнечная улыбка» – Ева Платонова, «Заводной креатив» – Вероника Казанцева, «Неподражаемый образ» – Мария Староверова, «Чудо-артистичность» – Милена Григорьева, «Очаровательная скромность» – Марина Постовалова. Отметим, что одна из участниц – Анастасия Белозерова – была отмечена дважды: она победила в номинации «Волшебный голосок» и получила специальный приз (сертификат) от салона красоты.

А корону Маленькой Мисс ЧТПЗ 2014 года надели на прелестную головку Арины Горр. Ей вручили главный приз – золотую цепочку с кулоном, диплом и, конечно, цветы. Кстати, цветы каждой девочке торжественно вручали юные кадеты. Далее маленьких принцесс ждал большой сюрприз – фотосессия, катание на розовом лимузине и праздничный обед.

– На детском конкурсе красоты мне довелось побывать впервые. Меня поразило, насколько все девочки талантливы! Очень сложно было определить победительниц, всем хотелось дать первые места. Большое спасибо родителям за таких чудесных дочек, организаторам. Такая группа поддержки была у девочек! И атмосфера семейная, теплая. Спасибо за то, что пригласили, – поделилась впечатлениями член жюри конкурса Ольга Кононенко, вице-мисс России.

В беседе с журналистами участницы конкурса и их родители благодарили за постановку прекрасных сценических номеров Ольгу Гончарук, Людмилу Казанцеву, Викторию Тарасенко, Ольгу Леснову, Дмитрия Караваева, Екатерину Редько, творческую группу Дворца культуры ЧТПЗ и организаторов этого красочного шоу.

– Наш папа, Александр Горр, работает на трубопрокатном заводе и уже второй раз убеждал нас принять участие в конкурсе. В этом году мы наконец решились. Репетиции давались легко, мы видели, как работали с девочками педагоги Дворца культуры. Молодцы! Мы не ожидали, что все так получится. Спасибо всем, кто в нас верил и поддерживал! – сказала Татьяна Горр, мама победительницы.

Людмила Рыжикова, Челябинск

В слове МЫ – сто тысяч Я

ДЕЛА СЕМЕЙНЫЕ... И ПРОФСОЮЗНЫЕ

Супругов Алексея и Наталью Никиенко в жизни многое объединяет. Конечно, в первую очередь то, что они – семья. Но еще и то, что оба – горняки, живут в Миассе, трудятся на одном предприятии – ОАО «Тургорское рудоуправление». А еще один объединяющий их фактор – общие коллективные, профсоюзные дела.

Наталья работает кладовщиком и табельщиком в железнодорожном цехе. В ГМПР вступила сразу, когда десять лет назад пришла работать в рудоуправление. На решение вступить повлиял опыт мамы – Галины Васильевны, которая проработала на предприятии всю жизнь и тоже была активным членом профсоюза. И о своем решении Наталья ни разу не пожалела. Более того, то, как профсоюз заботится о людях, помогает, она испытала на собственном опыте:



в свое время благодаря содействию профкома, его бывшего председателя Веры Старун, молодой семье выделили от предприятия жилье в общежитии и дали кредит, причем поручителем выступила сама председатель профкома.

Сегодня Наталья – авторитетный профактивист, член цехового комитета. Эффективно ведет профсоюзную агитацию – убеждает людей вступить в профсоюз. Служебные обязанности к этому располагают.

– Я же табельщик, через меня проходят все – кто устраивается, увольняется, оформляет отпуск, больничный. Все приходит с заявлениями. И я сразу беру в оборот тех, кто не в профсоюзе, – говорит Наталья. – Объясняю выгоды профчленства. Говорю о коллективном договоре, о записанных в нем гарантиях и льготах для работников и о том, что без профсоюза всего этого не было бы.

Эта мотивационная работа не осталась незамеченной: по рекомендации Татьяны Ковригиной, нынешнего председателя профкома, Наталью направили на «повышение профсоюзной квалификации» – в Школу молодого профлидера областной организации ГМПР. И совсем недавно она ее окончила: 31 мая в торжественной обстановке получила диплом выпускницы из рук председателя обкома Юрия Горанова, с напутствием заместителя председателя профсоюза Андрея Шведова. Учиться – понравилось.

– Занятия были интересными, темы – актуальными, особенно для нашего предприятия, – вспоминает Наталья. – У нас в коллективе совсем недавно остро стояли вопросы по спецценке условий труда, предоставлению льгот «вредникам», одновременно заключался коллективный договор. И как раз в это же время в Школе мы проходили все эти темы, в том числе по спецценке, экономике предприятия. Все было в точку. Очень полезной была тема ораторского искусства: теоретические и практические занятия помогли мне многое преодолеть в себе, стать увереннее. Запомнились экскурсии на предприятия, общение с интересными, умными людьми – преподавателями, обмен опытом с работниками других предприятий. Благодаря этому я расширила свой кругозор. И смогла оценить работу нашей первички, поняла, что работа ведется эффективно, качественно по всем направлениям. Доказательство этому то, что мы стали победителями в своей подгруппе в смотре-конкурсе первичных профсоюзных организаций, посвященном 65-летию областной организации ГМПР. Теперь, после Школы, чувствую, что стала ответственнее подходить к профсоюзной работе. Появилось больше конкретики в мыслях, словах. И это здорово помогает – например, убеждать людей вступить в профсоюз.

И она сама подтверждает свои слова тем, что за несколько дней до выпуска из Школы убедила вступить в ГМПР двух молодых работников предприятия.

А еще раньше Наталья точно так же убедила собственного супруга. Алексей – дробильщик на дробильно-сортировочной фабрике. И хотя они трудятся в разных подразделениях, всегда чувствуют, что находятся близко друг к другу. А быть ближе и проводить время вместе помогает профсоюз. Дела коллективные, профсоюзные они часто обсуждают у

семейного очага. И не только обсуждают, но и участвуют. Прошлой зимой, например, вместе ездили в Челябинск, где присоединились к митингу работников горных и металлургических предприятий области в поддержку профсоюзной стороны в тарифных переговорах. Традиционно, уже несколько лет подряд супруги Никиенко выходят на Первомайские коллективные действия. А вместе с ними всегда просится дочка Женя, которой в этом году исполнилось 9 лет. Праздничное настроение, живое общение, разноцветная атрибутика, украшающая и выделяющая колонну тургорских горняков среди горожан, настолько увлекают ребенка, что трудно сказать, кто кого ведет на Первомай – родители дочь или дочь родителей.

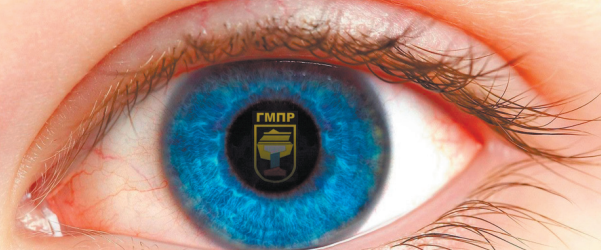
Совсем недавно, в июне, супруги Никиенко отметили личный юбилей – розовую свадьбу, 10 лет совместной жизни. Годовщину решили отпраздновать на природе – всей семьей поехали на озеро Тургояк, жемчужину Южного Урала. К слову, ровно столько же в этом году составил, как уже говорилось, профсоюзный стаж Натальи. И этот, второй «юбилей» тоже значим. Ведь профсоюз – дополнительная возможность быть вместе, он укрепляет семью. И не зря говорят, что семьи металлургов и горняков – самые крепкие.

Владимир Широков

ПРОФСОЮЗНОЕ
ТВОРЧЕСТВО



ОТКРОЙ ГЛАЗА!



ТЫ НУЖЕН ПРОФСОЮЗУ,
ПРОФСОЮЗ НУЖЕН ТЕБЕ!

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

НАРУШЕНЫ трудовые права?
Ты член профсоюза?
получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

ИННОВАЦИИ В ПРОФСОЮЗАХ 2014

Начало на стр. 1

ший организационным отделом Федерации профсоюзов Петр Гневашев с темой о создании мобильных приложений для расширения информационного поля профсоюзов и мотивации профчленства; председатель профкома ООО «Литейный центр», уполномоченный обкома ГМПР Мария Кабирова с презентацией о создании института уполномоченных и новых формах организационной работы в первичных профорганизациях; специалист орготдела, экономист Челябинского обкома ГМПР Владимир Нечаев представил модульную программу подготовки профсоюзных переговорщиков по ведению коллективных переговоров.

После завершения работы секций участники «переехали» на площадку «Екатеринбург-ЭКСПО», чтобы принять участие в панельных дискуссиях по темам: специальная оценка условий труда как фактор мотивации инновационного развития производства и использование «токсических практик» управления человеческими ресурсами: причины и последствия (заемный труд, дерегуляция отношений, перенос производств и т. п.).

В обсуждении темы СОУТ участвовали представители

Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Гострудинспекции, технические инспекторы труда профсоюзов. Поднимались вопросы о том, кто выиграет от СОУТ, повлияет ли она на повышение производительности труда.

Экспертами в дискуссии по теме «токсические практики» управления человеческими ресурсами выступили представители департамента по труду и занятости населения Свердловской области, регионального Союза промышленников и предпринимателей и другие. Эта тема актуальна не только для российских профсоюзов, но и наших зарубежных коллег: «социальное загрязнение» от экономической деятельности хозяйствующих субъектов как фактор снижения качества трудовой жизни; «токсические кадровые технологии», применяемые на предприятиях; «токсическое рабочее место» как фактор негативного влияния на физическое здоровье и социально-психологическое благополучие работника.

Завершился профсоюзный форум здесь же, на площадке «Екатеринбург-ЭКСПО». Участникам была предоставлена



возможность познакомиться с выставкой «Иннопром-2014», где демонстрировались новейшие разработки промышленных предприятий, инновационные проекты и интеллектуальные технологии.

Ольга Касаткина



К ДНЮ РОССИЙСКОЙ ПОЧТЫ

НА КИРОВКЕ «ПОСЕЛИЛСЯ» ВОЛШЕБНЫЙ ПОЧТАЛЬОН



Накануне профессионального праздника – Дня Российской почты в центре Челябинска, на Кировке, состоялось торжественное открытие памятника почтальону. Установлен он недалеко от «нулевой версты» напротив исторического здания главпочтамта.

Памятник отлит из чугуна на Каслинском заводе художественного литья. Он является младшим «братом» миниатюрного почтальона, который был создан на этом же предприятии осенью прошлого года, в канун Всемирного дня почты, по эскизу художника Натальи Куликовой.

Для Кировки было решено воссоздать образ почтальона конца XIX- начала XX века. Одет он в кафтан и сапоги, носит форменную фуражку, которая была введена в 1885 году по распоряжению императора Александра III. Открыл памятник директор УФПС Челябинской области – филиал ФГУП «Почта России» Владимир Образцов.

- Эта скульптура стала художественным воплощением социально значимой профессии, - сказал он. - Сбылась мечта многих поколений почтальонов. В Челябинской области более семи тысяч почтовых работников, из них три тысячи – почтальоны. Мы постарались воссоздать исторический образ почтальона, это дань и другим почтовым профессиям.

Как отметил Владимир Образцов, почтальон этот не простой. В его руках волшебный конверт, на котором написано: «Загадай желание – и оно исполнится». Чтобы загаданное сбылось, нужно прикоснуться к конверту и потереть медную пуговицу кафтана.

После открытия памятника, многие участники торжества подходили к волшебному почтальону, чтобы прикоснуться к нему и поделиться заветными мечтами. Загадали свои желания и профсоюзные активисты областной организации профсоюза работников связи (на снимке вверху). Одно из самых заветных – чтобы почта России процветала!

Дальнейшее празднование Дня Российской почты продолжилось в Челябинском молодежном театре. В зале собрались лучшие почтовики Челябинской области, ветераны отрасли, молодежь.

В церемонии поздравления и награждения участвовали представители органов власти, корпоративные партнеры. От Федерации профсоюзов области почтовиков поздравили председатель областной организации профсоюза работников связи Лев Чудаков и заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов Валентина Макарова.

Ирина Митрошина



НА ЗАМЕТКУ

ОТВЕТЫ НА АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

На сайте Федерации профсоюзов области www.chelprof.ru в рубрике «Профактивисту» появился раздел «Комментарии специалистов ФНПР».

Здесь размещены разъяснения специалистов Федерации Независимых Профсоюзов России по актуальным вопросам социально-трудового права: о проведении спецоценки условий труда, минимальном потребительском бюджете, новом пенсионном законодательстве, колдоговорной кампании.

ПРЕФЕРЕНЦИИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Ряд отраслевых профсоюзов совместно с объединениями работодателей взялся за разработку системы, которая будет стимулировать работодателей присоединяться к отраслевым тарифным соглашениям.

Такая инициатива, автор которой Нефтегазстройпрофсоюз, стала результатом поиска мер воздействия на социально безответственных работодателей, не желающих поддерживать ОТС.

В марте председатель ФНПР Михаил Шмаков на встрече с Президентом России Владимиром Путиным поднял вопрос о недопустимости игнорирования деятельности отраслевых объединений работодателей компаниями с государственным участием. По итогам этой встречи президент дал соответствующие поручения правительству страны.

На недавнем совещании в Минтруде, прошедшем 26 июня с участием членов рабочей группы и представителей ряда профильных министерств, было принято решение в недельный срок подготовить предложения работодателей и профсоюзной стороны с целью их дальнейшего анализа и определения возможности применения.

Продолжением этой работы стало заседание рабочей группы, в рамках которого прошло согласование конкретных предложений и определение механизма их применения. Главным результатом заседания можно назвать желание сторон разработать систему льгот и преференций для тех работодателей, которые не на словах, а на деле доказали свою социальную ответственность.

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ

«СТУДЕНЧЕСКИЙ ЛИДЕР-2014»
УФО В ЧЕЛЯБИНСКЕ

Победителем окружного этапа Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2014» стал председатель профкома Магнитогорского технического университета Рустам Муртазин. Конкурс проходил в Челябинске с 6 по 9 июля.

Организаторами конкурса «Студенческий лидер-2014» выступили Челябинская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ и Студенческий координационный совет Профсоюза в Уральском федеральном округе. Основной конкурсной площадкой стал Южно-Уральский государственный университет. Торжественная церемония награждения состоялась в Федерации профсоюзов области.

Для участия в конкурсе отобраны 8 победителей региональных туров из Челябинской, Свердловской, Тюменской и Курганской областей.

В течение трех дней конкурсантам предстояло пройти шесть отборочных этапов. Они состязались в ораторском искусстве и умении убеждать, вели переговоры, демонстрировали знание нормативной базы и российских законов. Совершенно новым испытанием стал «Профсоюзный тест». Впервые он появился на всероссийском финале в прошлом году. Это комплекс вопросов о профсоюзной деятельности и законе «Об образовании». Особенность этого этапа в том, что задание прислали из Москвы, из Центрального совета профсоюза работников народного образования и науки, и даже сами организаторы узнали его лишь накануне. А заключительный конкурс «Сюрприз» и вовсе был чистой импровизацией. Темой выбрали очень актуальную в этом году проблему - стоимость проживания в студенческом общежитии. Конкурсантам предложили выступить перед Ученым советом и убедить его не повышать плату за проживание в общежитии.

В результате напряженной борьбы победителем стал председатель профкома Магнитогорского технического университета **Рустам Муртазин**. В конкурсе он участвует уже второй раз. В 2012 году он так же первенствовал на окружном этапе, но во всероссийском финале стал лишь четвертым. На этот раз Рустам настроен исключительно на победу.

- Я намерен доказать всей стране, что студенческие профсоюзы Уральского округа - самые сильные. А еще более сильные профсоюзы Челябинской области! Такие конкурсы важны и нужны нам для того, чтобы профсоюзные лидеры постоянно развивались. Конкурсные задания никогда не повторяются, поэтому каждый раз нужно искать новую информацию, оттачивать определенные навыки. И еще конкурс помогает подружиться профсоюзам не только разных вузов, но и даже разных регионов. Мы обмениваемся контактами, а потом ездим друг к другу в гости.



Вместе с **Рустамом Муртазиным** представлять Уральский федеральный округ в финале Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2014» будет и **Александр Бальчугина**, заместитель председателя Объединенной профсоюзной организации Тюменского нефтегазового университета, занявшая второе место. Впереди у ребят два месяца, чтобы отдохнуть и подготовиться к новым испытаниям. Финал конкурса состоится в сентябре в Краснодарском крае.

Среди конкурсантов достойно выступили еще двое наших земляков. **Яков Ермошкин**, заместитель председателя профсоюзной организации Южно-Уральского государственного университета, занявший почетное третье место. **Анна Дьячкова**, заместитель председателя профсоюзной организации студентов Челябинского государственного университета, на четвертом месте.

С успешным завершением конкурса его участников поздравили исполнительный директор Всероссийского конкурса Вячеслав Гильгенберг и председатель Челябинской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Юрий Конников, пожелавший всем молодым профсоюзным лидерам «здоровых амбиций».

- Я уверен, что вы все в перспективе станете руководителями, управленцами, потому что профсоюз уже давно стал «кузницей кадров», - сказал Юрий Конников. - И всегда помните о команде. Вы все приехали на конкурс с командами, группами поддержки. Вы работаете не для себя, а для команды. Кстати, этот конкурс получился тоже благодаря командной работе областной организации профсоюза совместно с нашими социальными партнерами - Студенческим координационным советом Профсоюза в Уральском округе, региональным министерством образования, Управлением молодежной политики и Федерацией профсоюзов Челябинской области.

По материалам пресс-службы областной организации профсоюза работников народного образования и науки



ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

МОЖНО ЛИ КОМПЕНСИРОВАТЬ
ДОНОРСКИЕ ДНИ ОТДЫХА?

- Работник написал заявление с просьбой заменить денежной компенсацией дополнительные дни отдыха, положенные ему за сдачу крови. Вправе ли работодатель выполнить просьбу работника?

- Работодатель не вправе выполнить просьбу работника и заменить денежной компенсацией дополнительные дни отдыха.

В ч. 4 ст. 186 ТК РФ указано, что после каждого дня сдачи крови работнику предоставляется дополнительный день отдыха. По желанию работника он может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови. За дополнительные дни отдыха за работником сохраняется его средний заработок (ч. 5 ст. 186 ТК РФ).

Статья 186 ТК РФ не предусматривает такого вида гарантий, как замена дополнительных дней отдыха денежной компенсацией.

ВЫПЛАТЫ ПОСЛЕ РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО
ДОГОВОРА

- В каком порядке работодатель обязан выплатить работнику, трудовой договор с которым расторгнут в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, сохраненный средний заработок за второй месяц после увольнения?

- В случае нетрудоустройства работника, с которым расторгнут трудовой договор в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата, работодатель обязан выплатить ему сохраненный средний заработок за второй месяц по истечении второго месяца со дня увольнения при представлении этим работником соответствующих сведений (трудовой книжки, в которой отсутствует запись о трудоустройстве).

В случае трудоустройства в течение второго месяца со дня увольнения работодатель обязан выплатить сохраненный средний месячный заработок только за тот период второго месяца, в течение которого бывший работник не был трудоустроен. Выплату работодатель обязан осуществить после представления работником сведений о трудоустройстве (копии трудовой книжки с записью о трудоустройстве либо копии приказа о приеме на работу).

ОПЛАТА СВЕРХУРОЧНЫХ ЧАСОВ

- Я часто работаю сверхурочно, как должна производиться оплата?

- По общему правилу оплата сверхурочных производится по окончании учетного периода после подсчета часов переработки в повышенном размере: за первые два часа - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере (ст.152 ТК РФ). В то же время сверхурочная работа по желанию работника может быть заменена на дополнительное время отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Вадим Хохлов,

главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области



НОВАЦИИ

PROFMOTIVATOR: ОТ ИДЕИ К ДЕЛУ

«Профсоюзный мотиватор» - это сообщество активных, креативных и творческих людей. В социальной сети «В контакте» группа появилась год назад. Сегодня она динамично развивается, каждый день прирастая новыми подписчиками - это профсоюзные активисты не только из России, но и стран СНГ.

Группа нацелена на объединение и активизацию профсоюзной молодежи, продвижение профсоюзной идеологии в обществе. Но у нее есть и своя специфика, отличающая ее от других профсоюзных сетевых страниц, - ориентир на творчество, оригинальные идеи, оформленные визуально.

Сегодня в копилке профмотиватора большое количество графической и видео - информации профсоюзной и социально-трудовой тематики: плакаты, агитки, афиши, постеры, фотографии, видеоролики. Они «стекаются» сюда из разных уголков мировой паутины усилиями как администраторов, так и участников группы.

Присоединяйтесь к группе «Профсоюзный мотиватор»! Предлагайте свои идеи и проекты!

<http://vk.com/profmotivator>



ПРОФСОЮЗНЫЙ МОТИВАТОР

интернет-проект по продвижению профсоюзной идеологии *

цели проекта

- Мотивация людей на объединение в профсоюзы, вступление в уже существующие, а также активная деятельность в профсоюзах;
- Освещение общественных, социальных и трудовых вопросов с точки зрения профсоюзов;
- Привлечение общественного внимания к профсоюзам и их задачам, формирование положительного имиджа профсоюзов;
- Продвижение профсоюзной идеологии в обществе, особенно среди молодежи.

* СИСТЕМА ЦЕННОСТЕЙ, НА КОТОРЫХ ОСНОВАНО ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ, СОВОКУПНОСТЬ МНЕНИЙ, РАЗДЕЛЯЕМЫХ ПРОФСОЮЗАМИ ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ К ОБЪЕДИНЕНИИ ПРОФСОЮЗОВ, ОТРАСЛИ И СТРАНАМ МИРА

В публичная страница

для русскоязычных пользователей Сети Интернет

[vk.com / profmotivator](http://vk.com/profmotivator)

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4500 экз. Заказ №2880.
Дата выхода в свет 18.07.2014 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский Дом печати», г. Челябинск, Свердловский пр-т, 60. Цена свободная